



2023

# 可持续发展报告

杭州创引化工科技有限公司

HangZhou Trylead Chemical Technology Co., Ltd.



# 2023 年创引可持续发展报告

## 目录

第一章 报告说明 .....	3
第二章 总经理寄语 .....	4
第三章 关于 Trylead .....	5
第四章 Trylead 商业道德绩效 .....	9
第五章 Trylead 环境保护绩效 .....	11
第七章 Trylead 劳工人权绩效 .....	16
GRI 指标索引 .....	20



# 2023 年创引可持续发展报告

## 第一章 报告说明

### 关于本报告

杭州创引化工科技有限公司（下文简称“Trylead”“公司”“我司”“我们”）每年持续向社会发布可持续发展报告披露公司的社会责任理念和践行成果，让社会公众了解和监督公司的社会责任状况。公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司履责理念、行动、绩效以及改进措施。

### 报告范围

本报告将披露杭州创引化工科技有限公司从 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日在可持续发展方面所作的努力和成效，部分数据适当溯源至以往年份。

### 报告依据

本报告参考全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》核心方案进行编写。各项指标在本报告中的披露情况可参见报告末尾的指标索引。

### 数据来源

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。如无特别说明，本报告财务数据所使用的货币单位均为人民币。

### 可靠性保证

杭州创引化工科技有限公司总经理保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 报告获取及反馈意见

本公司倡导低碳环保，本报告仅提供电子版本。热忱欢迎您对本报告提出建议和意见，联系方式如下：

杭州创引化工科技有限公司

地址：浙江省杭州市拱墅区朝晖路 179 号嘉汇大厦 2 号楼 1702-1703 室

联系人：朱兰珠

邮箱：[info@trylead-chem.com](mailto:info@trylead-chem.com)

网址：<http://www.trylead.com>



## 第二章 总经理寄语

Trylead 成立 28 年以来，我们专注于医药及材料领域高级有机化合物的开发与生产，杭州创引化工科技有限公司一直秉承“提供价值 优质发展”的核心服务理念，立足“以结果为导向，以客户满意为目标”的经营理念，持续进行产品研发更新，为企业提供有机化合物的开发服务，多年厚积薄发，成熟的技术力量和完善的运营服务获得了众多客户的高度认可。

创业至今，Trylead 所做的事业，已不再是基本的资金积累，而是出于一种企业责任和社会使命，实现“碳达峰、碳中和”和可持续发展目标，Trylead 积极支持绿色创新发展，勇于担当社会责任，坚持以人为本，加大科技创新资源配置力度，重视环保新材料的研发和工业应用，主动参与清洁生产绿色制造行动，持续为当地经济、环境和社会责任方面贡献力量。责任的力量，让 Trylead 不惧困难，迎接一个又一个挑战，不断攀登新高度，未来 Trylead 仍将坚持初心，致力于成为最值得信赖的机化合物的开发服务方，坚持科技创新，实现节能减排、构建绿色低碳社会！

公司总经理：



## 第三章 关于 Trylead

### 一、公司概况

杭州创引化工科技有限公司（下文简称“Trylead”“公司”“我司”“我们”）成立于2006年，是一家位于浙江省杭州市的民营企业，Trylead 为全球用户提供有机化学产品，长期致力于医药及材料领域高级有机化合物的开发，同时我们保持与国内知名学府，研究所，企业及合作伙伴的紧密技术联系与协作，拥有雄厚的技术实力，团队技术成员均为化学领域高端人才，2016 年公司荣获“浙江省科技型中小企业”称号。



依托于长期稳定可靠的合作伙伴，为世界范围内的客户开发或优化了超过 5200 个化合物及其类似物。18 年以来，我们在对中国市场及商业环境深耕细作同时不断拓展国际化服务，为客户提供最佳解决方案助力其实现商业成功。



# 2023 年创引可持续发展报告

## 二、公司产品和服务

我们长期专注于为世界范围内的客户提供高标准的研究服务,客户中不乏世界 500 强企业,我们长期合作服务的客户主要有: Sigma,Exxon Mobil Corporation 等。

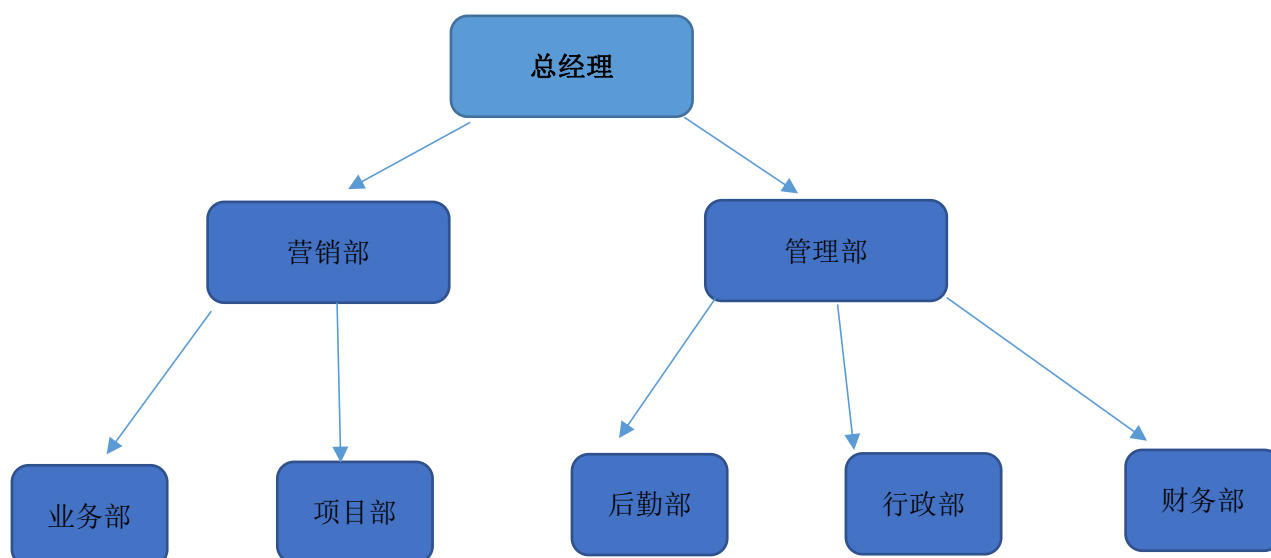
依托雄厚的技术实力及研发团队,我们提供以下服务:

- **高级定制合成:** 开发制备有机关键中间体,先导化合物。可按单一项目委托,或者以整体打包的项目形式。
- **工艺的开发:** 承接临床及临床前候选活性药物,药物中间体或特殊用途有机化合物的工艺研发,优化及商业化项目。
- **合同生产加工:** 提供灵活的合同生产加工服务,囊括从中试级到工业化大规模生产的整套解决方案。

产品和服务展示

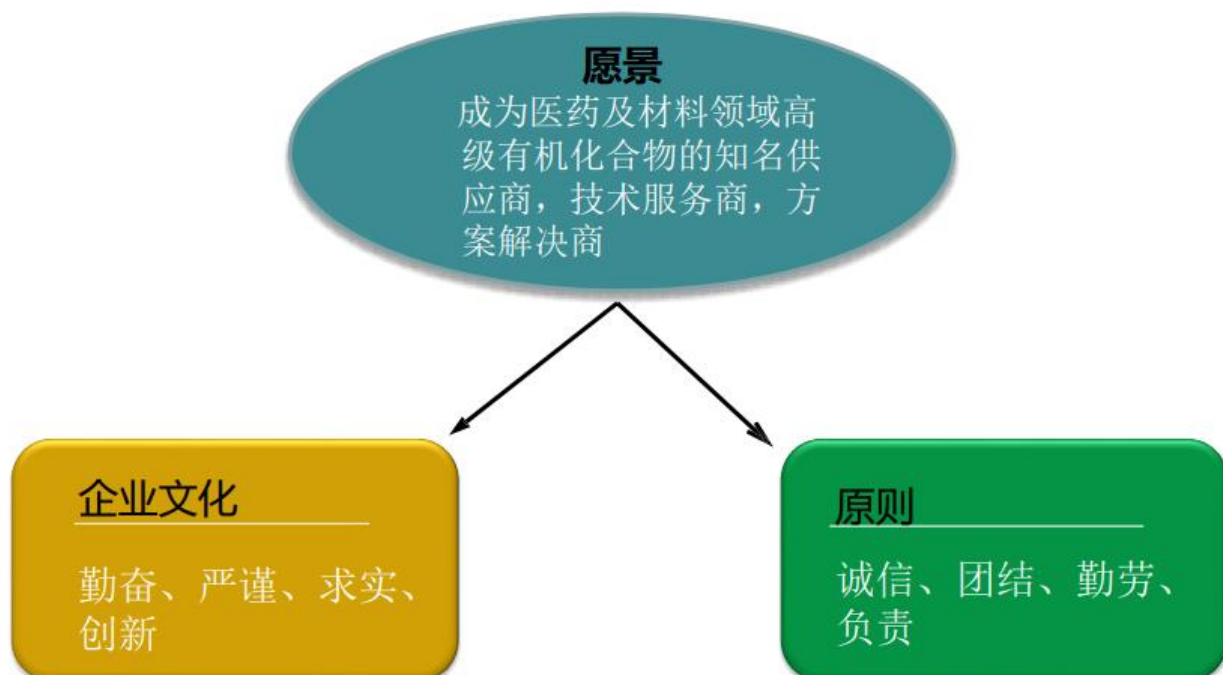


## 三、公司组织机构图





## 四、公司企业文化



## 五、公司可持续发展理念和治理机构

社会的飞速发展使得人类社会进入了空前繁荣的时代，给人们带来了无限精彩和无限可能。与此同时，工业生产和人类生活等也给地球和环境带来了极大污染和负担，全球温室气体效应及环境岌岌可危，我们深刻明白，公司的成长和发展紧密依赖地球与环境，公司积极响应“碳达峰、碳中和”行动，公司始终把环保问题放在企业发展战略中的重要位置，致力于开发出安全、环保的有机化学品，减少公司经营活动的碳足迹，努力建设环境友好型企业，以满足社会及客户的更高要求；公司在向客户提供高质量产品和服务的同时推广环保消费理念，致力于保护自然环境和实现可持续发展，以达到碳净零排放目标。

为确保本公司可持续发展工作的落实，Trylead 将社会责任管理融入到当前公司制度文件，并根据自身实际情况，设置了 CSR 委员会，成员如下：

委员长由公司总经理张燕峰担任，主要负责公司整体社会责任管理工作的领导和决策，审议、批准公司社会责任政策、目标、年度计划及其他需要审议批准的事项，指导公司社会责任管理工作。





# 2023 年创引可持续发展报告

任命行政部负责人担任 CSR 委员会组长，同时兼任健康安全管理者代表，负责社会责任管理的日常工作，包括社会责任体系建设，相关规章制度的制定，统筹年度目标、计划的制定与实施，指导督促各部门的社会责任治理工作等。

各部门 CSR 专员负责对本部门人员宣导培训，让所有成员知悉并按公司制定可持续发展准则执行，实现本部门的社会责任目标。

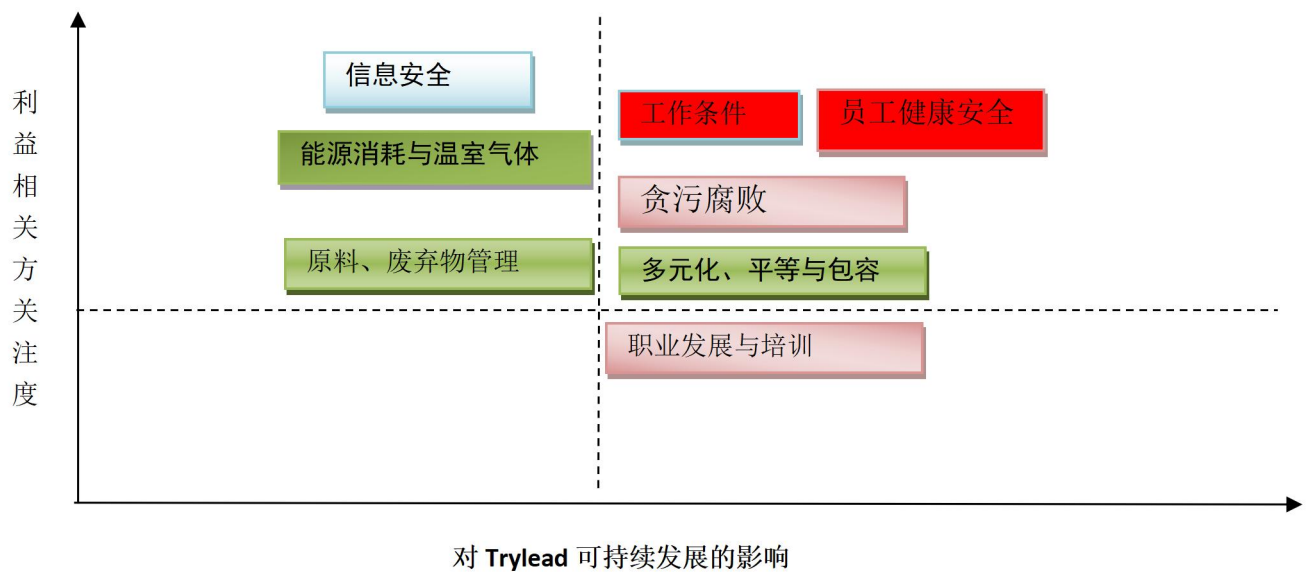
每年年底，CSR 组长组织各部门对可持续发展目标阶段性完成情况进行统计，据绩效数据结合公司实际情况对可持续发展目标和相应措施进行调整，若在阶段性绩效表现较差的指标，由责任部门分析原因商讨可行的改进措施给予落实促进最终目标达成。

## 六、公司可持续发展实质议题及重要性分析

结合我司实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、利益相关方沟通、关键责任议题识别，在社会责任履行方面识别出以下实质性议题清单并作了重要性分析：

- **3.1 环境保护：** 能源消耗和温室气体排放、原料化学品与废弃物；
- **3.2 劳工人权：** 员工健康与安全、职业发展与培训、工作条件、多元化、平等与包容；
- **3.3 商业道德：** 贪污腐败、信息安全。

结合“利益相关方关注度”和“对 Trylead 可持续发展的影响”两个维度的综合考量，由 CSR 组成员讨论评审，形成实质性议题的重要性矩阵如下：







## 第四章 Trylead 商业道德绩效

杭州创引化工科技有限公司始终坚持诚信经营，坚持依法贸易、反商业贿赂、保护知识产权与商业秘密等方面合规管理，公司尊重包括知识产权在内的一切产权，严格执行国家和全球关于产权保护的法规和相关政策，实施推动产权的社会责任建设，不参与侵犯产权的行为。并持续不断地向我们的员工、相关方及客户传达公司的价值观和诚信原则。

公司承诺对贿赂和腐败、信息泄密行为采取零容忍策略，我们将通过持续的培训和教育、制度建设、合同条款制定、信息安全措施实施以及审计与监督等手段，确保我们的商业道德政策得到全面执行，为我们的客户提供更优质的服务，为我们的员工创造一个公平公正的工作环境，为此我们承诺：

- 我们将严格保护客户、合作伙伴和公司的商业机密和敏感信息，确保信息安全不受侵犯。我们将采取有效的安全措施，包括加密技术、访问控制、数据备份等，以防止信息泄露或滥用。
- 我们坚决反对任何形式的腐败行为，包括但不限于贪污、受贿、非法收受、利益输送等。我们将积极推行公开、透明、公正的商业环境，严禁任何形式的内部或外部腐败行为。
- 我们坚决反对商业贿赂行为，包括给予或接受任何形式的回扣或不当利益，以达成商业交易。我们将积极推行诚信经营，维护公平竞争的市场环境。

公司制定和实施《信息安全保护制度》，保障任何人应确保公司及客户的有形及无形资产，例经营数据以及商业机密、专利和商标的正确使用和保护。保密信息只分享给那些需要知道的人员，涉密人员应采取措施防止信息泄漏，以避免给公司和客户带来损失。公司加强信息安全系统建设，包括增加安全设备、提升安全软件、不定期对加密文件及信息传送及储存情况进行检查等。同时，我们也将加强对员工的信息安全培训，提高员工的信息安全意识。

我们建立了制定并实施《廉政管理制度》，包括商业贿赂、不正当竞争、商业接待（例如宴请、住宿、礼品收授）、举报机制、调查程序、处罚措施等作出规定。

在商业合同中，我们将明确规定禁止任何形式的贿赂和腐败行为，违反者将承担相应的



# 2023 年创引可持续发展报告

法律责任。公司严禁员工收受供应商或者其它合作伙伴的礼物或服务，基于商务确实存在的必须上报到总经理处，行政部配合登记明细并且予以回馈，2023 年同事收到馈赠均有上交登记，且价值均在 300 元以下，符合公司制度。

任何员工或合作伙伴违反这些制度，都将受到严肃处理。本公司设置举报电话及邮箱接受对腐败贿赂行为的举报，允许员工和其他利益相关方匿名或实名举报违反道德准则的行为。确保举报人的权益和保密，保障举报人合法权益，防范打击报复行为。一经确认贪污腐败行为属实，即严肃处理，若性质严重，会送相应司法机关追究相应民事刑事责任。

2023 年 Trylead 对全公司开展监督检查，收集全体员工的意见反馈，未发现贪污腐败行为，也未发生实质性贪污腐败事件。通过网络后台监控，结合收集到的内外部反馈，未发现信息泄漏事件，2023 年公司无任何商业道德方面违规处罚和法律诉讼案件。

Trylead 每年热衷于各种公益活动，主动回馈社会。多年来，我们积极开展赈灾、乡村振兴、助学等公益活动，连续多年向中国乡村发展基金会捐赠。



商业道德 CSR 主题	至 2030 年，要达到如下目标:	2023 年目标完成情况
反腐败和贿赂	反腐倡廉培训覆盖率 100% 贪污贿赂事件为 0 件	反腐倡廉培训覆盖率 100% 贪污贿赂事件为 0 件
信息安全	信息安全培训覆盖率 100% 信息安全泄漏事件为 0 件	信息安全培训覆盖率 100% 信息安全泄漏事件为 0 件



## 第五章 Trylead 环境保护绩效

Trylead 始终把环保问题放在企业发展战略中的重要位置，致力于开发出安全、环保的有机化学品，减少公司经营活动的碳足迹，努力建设环境友好型企业，以满足社会及客户的更高要求；公司在向客户提供高质量产品和服务的同时推广环保消费理念，致力于保护自然环境和实现可持续发展，以达到碳净零排放目标，为此，我们做出以下承诺：

- 遵守运营所在地及产品销售区域法律法规和环境保护要求。
- 为了降低能源消耗和减少温室气体排放，我们尽可能使用节能设备和技术，减少资源能源消耗，并积极寻求可再生能源。此外，我们还鼓励员工和合作伙伴减少碳排放。
- 强化资源、废弃物管理，对原料及办公类废弃物分类回收循环再用，实现废弃物无害化和减量化。
- 加强内部环保培训，增强全体员工环境意识和重视程度。

公司制定了《能源节约与温室气体管理》，要求全体员工按要求落实，本公司工作场所仅涉及办公，公司商务车为新能源电车不产生燃油，员工上下班均选用地铁公交以及共享单车绿色出行方式，经识别温室气体排放来源并统计相关能源消耗，公司能源消耗和温室气体排放来源如下：

- 办公场所照明、计算机和办公设备用电
- 产品运输过程产生的燃油

我司产品主要销往海外，全部由委托货代公司进行海运，我们在发货时会尽可能选择本地货运公司及拼柜，减少运输过程中能源消耗。关于货运公司发货带来的燃油均分到我司的量无法准确计算，故此项引起的温室气体排放暂不计算。

综合以上可知，我司温室气体排放主要涉及用电消耗，近 4 年电量消耗以及因此造成的温室气体排放统计如下：



# 2023 年创引可持续发展报告

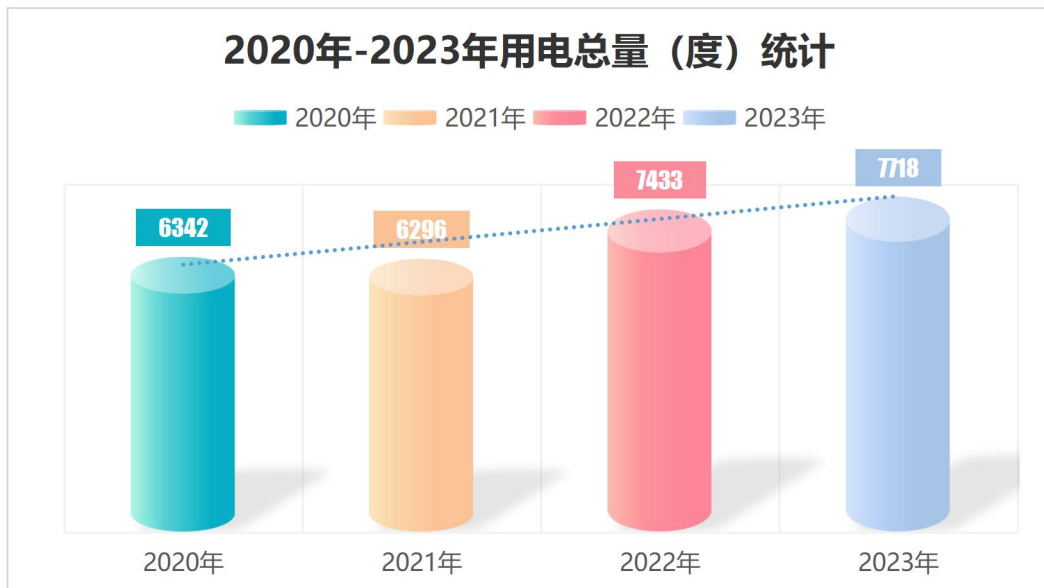
2020-2023 年度温室气体排放量 (单位: tCO<sub>2</sub>e)

范围	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
范围 1	0	0	0	0
范围 2	3.34	3.32	5.23	5.43

从上述数据来看, 我司 2023 年温室气体排放数据相对 2021 年有所增加。接下来我们尽可能使用节能设备办公、充分利用自然光线办公减少电力消耗, 由于用电是刚需, 不能从根本上杜绝, 将来我司将积极寻求绿色电力, 通过切换新能源电力和购买“碳补偿”服务, 到 2030 年, 在产品和服务生命周期实现 CO<sub>2</sub> 净零排放。

2020 年至今创引用电量统计 单位: 度

用电量	1-2 月	3-4 月	5-6 月	7-8 月	9-10 月	11-12 月	年度合计
2020 年	1365	958	799	1289	973	958	6342
2021 年	1245	942	860	1414	971	864	6296
2022 年	1464	947	986	1923	1063	1050	7433
2023 年	1708	1058	1147	1186	1480	1139	7718



2023 年公司用水共计 62 吨, 源于当地水务局供应的自来水, 主要用于办公室生活用水, 日常清洁及洗手间冲洗使用。我们鼓励员工节约用水, 对于洗手或洗水果后的水重复利用来浇花或绿植, 杜绝不必要的浪费。



# 2023 年创引可持续发展报告

2020 年至今创引用水量统计 单位：吨

用水量	1-2 月	3-4 月	5-6 月	7-8 月	9-10 月	11-12 月	年度合计
2020 年	3	5	6	6	6	5	31
2021 年	5	8	8	7	4	5	37
2022 年	4	5	4	7	16	14	50
2023 年	9	15	10	13	8	7	62



Trylead 推行绿色办公，减少用水、用电、用纸等资源的消耗。我们要求员工优先电子传送文件，确有需要打印的要求双面打印，将《节约用纸制度》张贴于打（复）印机鼓励员工减少纸张和耗材等资源浪费。







# 2023 年创引可持续发展报告

我们尽可能使用节能设备和技术,减少资源能源消耗,我们将定期检查和维护办公设备,确保其高效运行,减少能源消耗。2022 年公司新购买的爱普生打印机为 1 级能耗设备,详情如下:



购买节能打印机

发票代码 031002200311  
 发票号码 65045746  
 开票日期: 2022 年 11 月 04 日  
 校验码 83093 29329 33939 68569

## 上海增信电子普通发票

国家税务总局上海市税务局

机器编号: 661823740585

<b>购买方</b>	名称: 杭州创引化工科技有限公司 纳税人识别号: 913301037882754551 地址、电话: 开户行及账号:	<b>密码区</b>	67676556>412>-6*583-+60<7-1 9+2+4857-9414*0*36+6+5>52-- 720-97//<19-1+0><-+393-<45 >5>9<80+882>99*5381/72>03*>																																
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>货物或应税劳务、服务名称</th> <th>规格型号</th> <th>单位</th> <th>数量</th> <th>单价</th> <th>金额</th> <th>税率</th> <th>税额</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>*计算机外部设备*爱普生 (EPSON) L6279 商用墨仓式彩色无线多功能一体机工业 (打印复印扫描 w)</td> <td>L6279</td> <td>台</td> <td>1</td> <td>2476.99</td> <td>2476.99</td> <td>13%</td> <td>322.01</td> </tr> <tr> <td>*计算机外部设备*爱普生 (EPSON) L6279 商用墨仓式彩色无线多功能一体机工业 (打印复印扫描 w)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>-1.77</td> <td>13%</td> <td>-0.23</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>合计</b></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>¥2475.22</td> <td></td> <td>¥321.78</td> </tr> </tbody> </table>	货物或应税劳务、服务名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额	*计算机外部设备*爱普生 (EPSON) L6279 商用墨仓式彩色无线多功能一体机工业 (打印复印扫描 w)	L6279	台	1	2476.99	2476.99	13%	322.01	*计算机外部设备*爱普生 (EPSON) L6279 商用墨仓式彩色无线多功能一体机工业 (打印复印扫描 w)					-1.77	13%	-0.23	<b>合计</b>					¥2475.22		¥321.78		
货物或应税劳务、服务名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额																												
*计算机外部设备*爱普生 (EPSON) L6279 商用墨仓式彩色无线多功能一体机工业 (打印复印扫描 w)	L6279	台	1	2476.99	2476.99	13%	322.01																												
*计算机外部设备*爱普生 (EPSON) L6279 商用墨仓式彩色无线多功能一体机工业 (打印复印扫描 w)					-1.77	13%	-0.23																												
<b>合计</b>					¥2475.22		¥321.78																												
	价税合计(大写) <b>贰仟柒佰玖拾柒圆整</b> (小写)¥2797.00																																		
<b>销售方</b>	名称: 上海圆迈贸易有限公司 纳税人识别号: 91310114666025597Y 地址、电话: 上海市嘉定工业区叶城路1118号19层1901室 021-39915587 开户行及账号: 招商银行股份有限公司北京青年路支行 121907731210104	<b>备注</b>	订单号: 256154220230 																																

收款人: 王陆                      复核: 李思                      开票人: 王梅                      销售方:(章)



## 2023 年创引可持续发展报告

公司倡导所有员工身体力行成为环保实践者，无论在工作场所还是生活居家，倡导文明、节约、绿色、低碳的生活方式，改变不良消费模式和生活习惯，杜绝浪费；在办公环境中，我们将推行垃圾分类、废纸回收等措施，减少废弃物的产生，分类后的垃圾由投放至嘉汇大厦垃圾投放点，由物业委托专业的废品回收公司回收处置，确保废弃物得到合理处理和回收利用。在公司内，我们倡导所有员工对纸张、包装纸箱及内容物、墨盒等进行回收再用，对于故障无法修复的电脑、打印机等电子产品交给专业回收机构拆解分类回收处置再用，减少电子垃圾污染。2023 年全年回收纸皮纸箱包装材料 264KG，转让一台电子微波炉 1 台。



垃圾分类投放

2023 年全年，公司未发生任何环境违规事件，未受到任何环保监管方的处罚。

环保 CSR 主题	至 2030 年，要达到如下目标：	2023 年目标完成情况
能源消耗与温室气体	以 2021 年为基准，用电总量逐年降低 1% 以上；通过切换新能源电力和购买“碳补偿”服务，到 2030 年，在产品和服务生命周期实现 CO <sub>2</sub> 净零排放。	2023 年用电总量比 2022 年增长 3.83%
原料、废弃物管理	废弃物管理培训率 100%； 化学品泄漏 0 发生。	废弃物管理培训率 100%； 化学品泄漏 0 发生。





## 第七章 Trylead 劳工人权绩效

公司着力营造尊重员工权利、重视人才培养、鼓励员工创新、成就员工职业发展的浓厚氛围，构建公正合理、和谐稳定的有温度的劳动关系。多元化、平等与包容是公司致力打造的工作氛围，禁止一切形式的歧视，公司承诺在对人员招聘、晋升、薪酬调整及提供培训等职业生涯管理中对所有人员实行公正公平原则，不分民族、种族、社会阶层、性别、区域或国籍、宗教、政治观念等，一律平等。

截止 2023 年 12 月 31 日，公司在册员工共计 8 人，与所有员工均依法签订了劳动合同，为全体员工参加社会保险。保障员工享受国家法定假期之外，还可享有包含年假、产假、育儿假、病假、探亲假等带薪假期。员工加班出于自愿，公司会为此补偿加班费用或安排调休。报告期内，公司不存在任何使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等行为。

2023 年人员概况统计

员工总数	8 人
女性员工占比	50%
本科以上学历占比	100%
新增就业人数	0 人
少数民族占比	0%
员工流失率	0%
本地高管占比	100%

公司为员工提供优厚的薪资待遇，2023 年员工月平均工资 12586 元左右，女员工月平均工资 11191 元，男员工月平均工资 13982 元，远远超过杭州市最低工资标准 2280 元/月，也超过杭州市平均工资 6250 元/月，切实保障了员工及家庭的生活质量水平。2023 年对全员进行了绩效考核评估，并全员发放优厚的年终奖金。

作为科技研发贸易企业，我们深知员工是 Trylead 最大的财富，是我们保持竞争力和持续领先的重要因素。我们致力构建公司与人才同创共赢的人才管理机制。我们关注员工的职业发展，持续牵引全体员工提升岗位需要的专业能力，并为员工提供多种价值实现通道；我

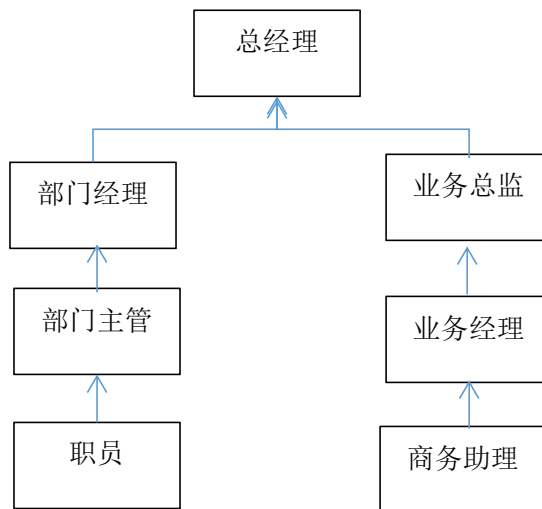


# 2023 年创引可持续发展报告

们注重员工多元化，我们坚持不拘一格用人所长，对优秀员工破格提拔，激发员工创造力与组织活力。公司尊重和信任每一个员工，打造学习型团队，将选拔人才、培养人才放在首位，通过持续学习，不断提高企业和个人的核心竞争力。

2023 年公司完成 8 场培训，年度平均培训时长达 26 小时/人，其中安全教育人均 12 小时。培训内容涵盖了办公室健康培训、垃圾分类及可回收废弃物循环再用、反腐倡廉和礼品收授管理、多元化平等包容、专业岗位技术培训等方面，全方位提高了员工的专业技能和职业素养。2023 年，发生工伤事故 0 起 人，职业病确诊 0 例。

公司大力营造尊重员工权利、重视人才培养、鼓励员工创新、成就员工职业发展的浓厚氛围。公司协助员工规划其生涯发展，并为员工提供必要的教育、培训、轮岗等发展机会，促进员工职业生涯目标的实现。员工职业晋升通道如下：



2023 年中国传统节日（如春节、劳动节，端午，中秋，国庆，元旦，妇女节）均有 500-5000 元/人的过节费，办公室放置急救区药品箱免费提供紧急药品。在人文关怀方面，为了让员工家庭生活和工作平衡，公司实施灵活上下班制员工不用不打卡，周一至周五 9:30-17:00 为正常上班时间， 午休 11:30-13:30，周六周日休息。员工出差视为正常出勤。

为了保障员工健康，2023 年组织全体员工到公立医院或健康体检机构进行综合健康体检，公司全额报销相关费用。夏季公司购买解暑降温饮品供全员饮用并且发放 1000 元/人的高温补贴。



# 2023 年创引可持续发展报告

Trylead 员工处于工作场所主要是办公室不存在高风险职业病危害因素，但由于工作性质需长期伏案使用电脑办公，必会引起骨骼肌肉劳损，我们提供符合人体工学的舒适座椅，如有损坏可联络行政部及时更换，同时行政部定期组织办公室健康培训，让全体员工知悉如何减少或避免相应伤害，例如正确的坐姿、定期做眼保健操类。



公司丰富员工业余文化和社会生活，关心员工及其家庭，鼓励并协助员工实现工作与生活的平衡。尽力提供舒适的工作环境，持续关注员工心理健康，在办公室设置茶水间和图书角供员工工间休息，公司定期采购书籍供员工阅读。积极畅通员工诉求表达渠道，员工可以通过意见箱、总经理邮箱提出反馈意见。公司经常举行聚餐活动、团建活动，形成团队凝聚力，让员工得到工作价值感和团队的归属感。鼓励员工出去旅游，每位员工每年有至少一周带薪假期，并发放旅游基金 3000 元。





## 2023 年创引可持续发展报告

劳工人权 CSR 主题	至 2030 年，要达到如下目标：	2023 年目标完成情况
员工健康与安全	员工健康体检覆盖率 100% 工伤件数为 0 事故频率为 0 事故严重率为 0	员工健康体检覆盖率 100% 工伤件数为 0 事故频率为 0 事故严重率为 0
工作条件	员工保险覆盖率 100% 正班工作时长不超过 40 小时/周，加班时长不超过 10 小时/周。	员工保险覆盖率 100% 正班工作时长 40 小时/周，加班时长未超过 10 小时/周。
员工职业发展与培训	员工平均每年获得的培训不少于 10 小时/人，其中安全教育不少于 2 小时/人	员工人均培训 26 小时，其中安全教育人均 12 小时。
多元化、歧视与骚扰	歧视、虐待与骚扰事件 0 起 女性占总工人人数不低于 50%	歧视、虐待与骚扰事件 0 起 女员工 4 名，占比 50%



# 2023 年创引可持续发展报告

## GRI 指标索引(本报告符合 GRI 标准的“核心”方案编制而成)

### 第 1 部分：一般披露项

项目	披露项	对应页码
组织概况	102-1 组织名称	3
	102-2 活动、品牌、产品和服务	6
	102-3 总部位置	不适用
	102-4 经营位置	3
	102-5 所有权与法律形式	5
	102-6 服务的市场	6
	102-7 组织规模	16
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	16
	102-9 供应链	不适用
	102-10 组织及其供应链的重大变化	不适用
	102-11 预警原则或方针	8
	102-12 外部倡议	7
	102-13 协会的成员资格	信息缺失
战略	102-14 高级决策者的声明	4
	102-15 关键影响、风险和机遇	不适用
道德和诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	9
	102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	9
管治	102-18 管治架构	6
	102-19 授权	8
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	8
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	7
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	7-8
	102-23 最高管治机构主席	7
	102-24 最高管治机构的提名和甄选	不适用
	102-25 利益冲突	9
	102-26 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	7
	102-27 最高管治机构的集体认识	4
	102-28 最高管治机构的绩效评估	8
	102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	8
102-30 风险管理流程的效果	不适用	



# 2023 年创引可持续发展报告

项目	披露项	对应页码
管治	102-31 经济、环境和社会议题的评审	8
	102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	3
	102-33 重要关切问题的沟通	8
	102-34 重要关切问题的性质和总数	8
	102-35 报酬政策	16
	102-36 决定报酬的过程	16
	102-37 利益相关方对报酬决定过程的参与	不适用
	102-38 年度总薪酬比率	保密限制
	102-39 年度总薪酬增幅比率	保密限制
利益相关方沟通	102-40 利益相关方群体列表	不适用
	102-41 集体谈判协议	不适用
	102-42 利益相关方的识别和遴选	不适用
	102-43 利益相关方参与方针	不适用
	102-44 提出的主要议题和关切问题	不适用
报告实践	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	3
	102-46 界定报告内容和议题边界	8
	102-47 实质性议题列表	8
	102-48 信息重述	3
	102-49 报告变化	3
	102-50 报告期	3
	102-51 最近报告的日期	3
	102-52 报告周期	3
	102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息	3
	102-54 符合 GRI 标准进行报告的申明	3
	102-55 GRI 内容索引	20-24
102-56 外部鉴证	不适用	
管理方法	103-1 对实质性议题及其边界的说明	8
	103-2 管理方法及其组成部分	7-8
	103-3 管理方法的评估	8



# 2023 年创引可持续发展报告

## 第二部分：具体标准披露项

项目	绩效指标	对应页码
经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	保密限制
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	4
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	16
	201-4 政府给予的财政补贴	不适用
市场表现	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	16
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	16
间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	不适用
	203-2 重大间接经济影响	不适用
采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	保密限制
反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	10
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	10
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	10
反竞争行为	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	10
物料	301-1 所用物料的重量或体积	信息欠缺
	301-2 所使用的回收进料	信息欠缺
	301-3 回收产品及其包装材料	15
能源	302-1 组织内部的能源消耗量	12
	302-2 组织外部的能源消耗量	信息欠缺
	302-3 能源强度	12
	302-4 减少能源消耗量	11
	302-5 降低服务的能源需求	12
水资源	303-1 按源头划分的取水	12
	303-2 因取水而受重大影响的水源	不适用
	303-3 水循环与再利用	12
生物多样性	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不适用
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	不适用
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	不适用
排放	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	12
	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	12





# 2023 年创引可持续发展报告

项目	绩效指标	对应页码
	305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	信息欠缺
	305-4 温室气体排放强度	12
	305-5 温室气体减排量	12
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	不适用
	305-7 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）和其他重大气体排放	不适用
污水和废弃物	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	不适用
	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	不适用
	306-3 重大泄露	不适用
	306-4 危险废物运输	不适用
	306-5 受排水和或/径流影响的水体	不适用
环境合规	307-1 违反环境法律法规	15
供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	不适用
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	不适用
雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	16
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	17
	401-3 育儿假	16
劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	不适用
职业健康与安全	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	8
	403-2 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	17
	403-3 从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	17
	403-4 工会正式协议中的健康与安全议题	不适用
培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	17
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	17
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	16
多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	16
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	16
反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	19
结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	18
童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不适用
强迫与强制劳动	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不适用



## 2023 年创引可持续发展报告

项目	绩效指标	对应页码
安保实践	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	不适用
原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
人权评估	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	不适用
	412-2 人权政策或程序方面的员工培训	不适用
	412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	不适用
当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不适用
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	不适用
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	不适用
公共政策	415-1 政治捐赠	10
客户健康与安全	416-1 对服务类别的健康与安全影响的评估	不适用
	416-2 涉及服务的健康与安全影响的违规事件	不适用
	417-1 对服务信息与标识的要求	不适用
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	10
	417-3 涉及市场营销的违规事件	10
客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	10
社会经济合规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	10